

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ И ЭКОНОМИКА ТРУДА»**

УТВЕРЖДАЮ:

Проректор по научно-методической
и учебной работе

Е. И. Скафа



Рабочая программа учебной дисциплины

**«МЕТОДОЛОГИЯ И ПРАКТИКА ПРИКЛАДНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ В
УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ»**

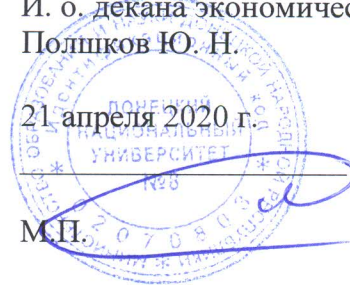
Укрупненная группа направлений подготовки и специальностей	<i>38.00.00 Экономика и управление</i>
Направление подготовки	<i>38.03.03 Управление персоналом</i>
Профиль подготовки	-
Образовательная программа	<i>Бакалавриат</i>
Квалификация	<i>Академический бакалавр</i>
Форма обучения	<i>Очная, заочная, в том числе с ускоренным сроком обучения</i>

УТВЕРЖДАЮ:

И. о. декана экономического факультета
Полшков Ю. Н.

21 апреля 2020 г.

М.П.



Рабочая программа учебной дисциплины **«Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом»** составлена на основе Государственного образовательного стандарта высшего профессионального образования (ГОС ВПО) по направлению подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденного приказом МОН ДНР от 16.09.2016 г. № 941, зарегистрированный в Министерстве юстиции ДНР 05.10.2016 г. № 1604; Порядка организации учебного процесса в образовательных организациях высшего профессионального образования Донецкой Народной Республики, утвержденного приказом Министерства образования и науки ДНР № 1171 от 10.11.2017 г. (с изменениями, внесенными от 03.05.2019 г. №567); учебного плана и основной образовательной программы высшего профессионального образования направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом.


Разработчик:
старший преподаватель
кафедры УПиЭТ
Уч. степень, уч. звание, должность


Подпись Н. А. Елисеева
ФИО

Программа учебной дисциплины утверждена на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда»

Протокол № 8а от «17» апреля 2020 г.


Зав. кафедрой


Подпись Н. Д. Лукьянченко
ФИО

Программа учебной дисциплины одобрена учебно-методической комиссией экономического факультета

Протокол № 8 от «20» апреля 2020 года

Председатель УМК


Подпись Е. Н. Стрелина
ФИО

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ И МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В УЧЕБНОМ ПРОЦЕССЕ

Учебная дисциплина «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» относится к вариативной части профессионального блока образовательной программы. Для изучения данной учебной дисциплины необходимы знания, умения и навыки, *формируемые предшествующими* (философия, основы кадровой политики, социология, современные технологии, информационные технологии и системы в экономике) *и сопутствующими дисциплинами* (основы карьеры и социальный успех, физиология и психология труда, менеджмент). Данная дисциплина является основой для подготовки выпускной квалификационной работы бакалавра.

2. СТРУКТУРА ДИСЦИПЛИНЫ

Характеристика учебной дисциплины				
Направление подготовки	38.03.03 Управление персоналом			
Профиль подготовки	-			
Образовательная программа	Бакалавриат			
Квалификация	Академический бакалавр			
Количество содержательных модулей и тем	2 (9)			
Дисциплина базовой / вариативной части образовательной программы	Вариативная часть			
Формы контроля (МК, экзамен, зачет)	1 модульный контроль, зачет в 4-м семестре			
Показатели	очная форма обучения		заочная форма обучения	
	нормат. срок	ускор. срок	нормат. срок	ускор. срок
Количество зачетных единиц	3	3	3	3
Количество часов	108	108	108	108
Год подготовки	2	1	2	1
Семестр	4	2	×	×
Количество часов				
- лекционных	32	32	6	6
- практических, семинарских	32	32	6	6
- лабораторных	-	-		
- самостоятельной работы	44	44	96	96
в т.ч. индивидуальное задание	-	-	-	-
Недельное количество часов, т.ч.				
аудиторных	3	3	×	×
самостоятельной работы студента	3	3	×	×

3. ОПИСАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Целью дисциплины «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» является дать студентам основные системные знания по теории и практике эмпирической науки в управлении социально-трудовыми отношениями; формирование у студентов знаний основных методологических принципов проведения исследований в сфере управления персоналом, умений и навыков использования современных методов исследований в области управления персоналом; приобретение практических навыков и умений по использованию результатов научных исследований в учебном процессе.

Задачи:

- ознакомить студентов с основами методологии исследований в области управления

персоналом;

- обучить методам проведения конкретно-прикладных исследований в управлении персоналом;
- освоить технологии организации и проведения эмпирических исследований;
- сформировать у студентов навыки самостоятельной научной и исследовательской работы.

Требования к результатам освоения дисциплины: процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ГОС ВПО по данному направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом», утвержденного приказом МОН ДНР от 16.09.2016 г. № 941:

общекультурных (ОК):	
ОК-1	способность формировать мировоззренческую позицию на основе владения философскими знаниями
ОК-3	способность применять основы экономических знаний в различных сферах деятельности
ОК-8	способность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу, обобщению, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения
ОК-10	способность анализировать социально-значимые проблемы и процессы, происходящие в обществе, и прогнозировать возможное их развитие в будущем
общепрофессиональных (ОПК):	
ОПК-1	знание основ современного философского мировоззрения и концепций управления персоналом, сущности и задач, закономерностей, принципов и методов управления персоналом; умение применять теоретические положения в практике управления персоналом организации
ОПК-5	способность анализировать результаты исследований в контексте целей и задач своей организации
ОПК-6	способность к восприятию, обобщению и экономическому анализу информации, постановке цели и выбору путей ее достижения; культура мышления; способность отстаивать свою точку зрения, не разрушая отношения

В результате изучения учебной дисциплины студент должен:

Знать:

- исторические процессы развития научного познания;
- системность научного подхода;
- логику планирования и проведения научных исследований;
- основы методологии и методики научного познания;
- классификацию фундаментальных и прикладных научных исследований;
- современные достижения науки и техники;

Уметь:

- обосновать и формулировать научную проблему, научную гипотезу, цели и задачи исследования, план и программу исследования;
- организовать научное исследование;

Владеть:

- навыками экономического обоснования научного исследования;
- выбора (разработки) технологии научного исследования.

4. СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ И ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Дисциплина «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу студентов.

Материал излагается с использованием объяснительно-иллюстрационных, эвристических и исследовательских методов преподавания. При проведении лекций и практических занятий используются мультимедийные презентации, документальные и анимационные видеоролики научно-познавательного характера, раздаточные материалы.

В учебном процессе применяются активные и интерактивные формы проведения занятий (разбор конкретных ситуаций, дискуссия, полемика), внеаудиторная самостоятельная работа, балльно-рейтинговая система оценки успеваемости, личностно-ориентированное обучение, проблемное обучение.

Использование в учебном процессе интернет-ресурсов по данному курсу; самостоятельная работа; контрольные работы.

Самостоятельная работа студентов предусматривает подготовку к практическим занятиям, подготовку конспектов по отдельным вопросам изучаемых тем, изучение учебной и методической литературы, аннотаций статей, защиту презентаций и докладов.

Тематический план дисциплины

Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом

Темы	Краткое содержание темы
Содержательный модуль 1 Фундаментальные основы научно-исследовательской деятельности в управлении персоналом	
Тема 1. Введение в дисциплину «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом».	1. Основные подходы к определению понятий «наука», «научное знание». Субъект и объект науки. Цель и задачи науки. 2. Процесс развития науки. Наука как система. 3. Классификация наук. Характерные особенности современной науки.
Тема 2. Принципы организации исследовательского проекта.	1. Цели и задачи научных исследований, их классификация по различным основаниям. Формы и методы научного исследования. 2. Теоретический уровень исследования и его основные элементы. 3. Эмпирический уровень исследования и его особенности. 4*. Этапы научно-исследовательской работы. Правильная организация научно-исследовательской работы.
Тема 3. Методы исследований в управлении персоналом.	1. Методология научных исследований. Уровни методологии. Метод, способ и методика. 2*. Общенаучная и философская методология: сущность, общие принципы. 3. Общелогические методы. 3. Методы теоретического уровня. 4. Методы эмпирического уровня.
Тема 4. Аналитический и синтетический методы в исследованиях	1. Формулирование темы научного исследования. 2. Планирование научной работы. 3*. Формулирование гипотез. 4. Анализ теоретико-экспериментальных исследований и формулирование выводов
Тема 5. Метод аналогии в научном исследовании.	1. Научная информация и ее источники. 2. Научные издания. 3. Учебные издания. 4. Справочно-информационные издания. 5. Работа с информационными источниками. 6*. Каталоги и картотеки. УДК.

	7*. Работа с книгой. Техника чтения.
Содержательный модуль 2.	
Логико-структурные особенности прикладных исследований в управлении персоналом	
Тема 6. Процесс логического построения и реализация социологического исследования.	1. Изобретения, полезные модели, промышленные образцы и их правовая охрана. 2*. Особенности патентных исследований. 3. Интеллектуальная собственность и ее защита.
Тема 7. Этапы исследования.	1. Внедрение завершенных научных исследований в производство. 2. Эффективность научных исследований. 3. Виды экономического эффекта.
Тема 8. Методы построения системы стратегического управления персоналом.	1. Структура научно-исследовательской работы.
Тема 9. Модели интерпретации данных и представление научных результатов исследования.	1. Особенности подготовки рефератов и докладов. 2. Особенности подготовки и защиты курсовых работ. 3. Особенности подготовки и защиты магистерских работ.

*- вопросы или темы, выносимые на самостоятельное изучение студентом

**Структура дисциплины «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом»
по видам учебной деятельности**

Названия содержательных модулей и тем	Количество часов							
	Очная форма (нормативный срок и ускоренный срок обучения)				Заочная форма (нормативный срок и ускоренный срок обучения)			
	всего	в т.ч.			всего	в т.ч.		
		лекции	практические	самостоятельная работа		лекции	практические	самостоятельная работа
Содержательный модуль 1. Фундаментальные основы научно-исследовательской деятельности в управлении персоналом								
Тема 1. Введение в дисциплину «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом».	10	2	2	5	10	-	-	5
Тема 2. Принципы организации исследовательского проекта.	12	4	4	5	12	-	-	10
Тема 3.Методы исследований в управлении персоналом.	10	4	4	4	10	1	1	13
Тема 4.Аналитический и синтетический методы в исследованиях	12	4	4	4	12	1	1	10
Тема 5.Метод аналогии в научном исследовании.	10	2	2	4	10	1	1	10
Итого по 1 содержательному модулю	54	16	16	22	54	3	3	48
Содержательный модуль 2. Логико-структурные особенности прикладных исследований в управлении персоналом								
Тема 6. Процесс логического построения и реализация социологического исследования.	14	2	2	5	14	-	-	12
Тема 7. Этапы исследования.	14	4	4	5	14	1	1	12
Тема 8.Методы построения системы стратегического управления персоналом.	14	5	5	6	14	1	1	12
Тема 9.Модели интерпретации данных и представление научных результатов исследования.	12	5	5	6	12	1	1	12
Итого по 2 содержательному модулю	54	16	16	22	54	3	3	48
Всего часов по курсу	108	32	32	44	108	6	6	96

5. ТЕМАТИКА ЛЕКЦИОННЫХ, ПРАКТИЧЕСКИХ И ЛАБОРАТОРНЫХ ЗАНЯТИЙ

Темы лекционных занятий

<i>Название темы</i>	<i>Количество часов</i>	
	<i>Норм.срок</i>	<i>Ускор.срок</i>
Тема 1. Введение в дисциплину «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом».	4	4
Тема 2. Принципы организации исследовательского проекта.	3	3
Тема 3. Методы исследований в управлении персоналом.	4	4
Тема 4. Аналитический и синтетический методы в исследованиях	3	3
Тема 5. Метод аналогии в научном исследовании.	4	4
Тема 6. Процесс логического построения и реализация социологического исследования.	3	3
Тема 7. Этапы исследования.	4	4
Тема 8. Методы построения системы стратегического управления персоналом.	3	3
Тема 9. Модели интерпретации данных и представление научных результатов исследования.	4	4
Всего	32	32

Конспект лекций приведен в: Елисеева Н.А. Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом: конспект лекций для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом /Елисеева Н.А.– Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2016. – 82 с. – [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=14269>

Темы практических занятий

<i>Название темы</i>	<i>Количество часов</i>	
	<i>Норм.срок</i>	<i>Ускор.срок</i>
Тема 1. Введение в дисциплину «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом».	4	4
Тема 2. Принципы организации исследовательского проекта.	3	3
Тема 3. Методы исследований в управлении персоналом.	4	4
Тема 4. Аналитический и синтетический методы в исследованиях	3	3
Тема 5. Метод аналогии в научном исследовании.	4	4
Тема 6. Процесс логического построения и реализация социологического исследования.	3	3
Тема 7. Этапы исследования.	4	4
Тема 8. Методы построения системы стратегического управления персоналом.	3	3
Тема 9. Модели интерпретации данных и представление научных результатов исследования.	4	4
Всего	4	4

Планы практических занятий с указанием рассматриваемых вопросов и выполняемых заданий приведены в: «Методические указания к изучению учебной дисциплины «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» / Н.А. Елисеева. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 23 с.

[Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=12651>

6. ОРГАНИЗАЦИЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ И ИНДИВИДУАЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

<i>Название темы</i>	<i>Количество часов</i>	
	<i>Норм.срок</i>	<i>Ускор.срок</i>
Тема 1. Введение в дисциплину «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом».	5	5
Тема 2. Принципы организации исследовательского проекта.	4	4
Тема 3. Методы исследований в управлении персоналом.	5	5
Тема 4. Аналитический и синтетический методы в исследованиях	5	5
Тема 5. Метод аналогии в научном исследовании.	5	5
Тема 6. Процесс логического построения и реализация социологического исследования.	5	5
Тема 7. Этапы исследования.	5	5
Тема 8. Методы построения системы стратегического управления персоналом.	5	5
Тема 9. Модели интерпретации данных и представление научных результатов исследования.	5	5
Всего	44	44

Содержание самостоятельной и индивидуальной работы по темам и методические рекомендации по ее выполнению приведены в: «Методические указания к изучению учебной дисциплины «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» / Н.А. Елисеева. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 23 с.

[Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=12651>

КОНТРОЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ К ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Содержательный модуль 1

Фундаментальные основы научно-исследовательской деятельности в управлении персоналом

1. Предмет и основные задачи курса.
2. Цели и задачи науки. Субъект и объект науки.
3. Понятие, содержание и функции науки. Науковедение и его развитие.
4. История развития экономических наук.
5. Общенаучная и философская методология: сущность, общие принципы.
6. Цели и задачи научных исследований.
7. Классификация науки и ее основные отрасли.
8. Общие логические методы исследования и их особенности.
9. Теоретические методы исследования.
10. Эмпирические методы исследования и их особенности.
11. Понятие и уровни методологии научного знания.
12. Метод, способ и методика.
13. Структурные компоненты теоретического познания.
14. Наука как система. Процесс развития науки.
15. Формулировка темы научного исследования.
16. Критерии, предъявляемые к теме научного исследования.
17. Классификация общенаучных методов познания.

18. Субъект и объект научного исследования. Интерпретация основных понятий.
19. Формы и методы научного исследования.
20. Цели и задачи научных исследований, их классификация по различным признакам.

Содержательный модуль 2

Логико-структурные особенности прикладных исследований в управлении персоналом

21. Предметный каталог.
22. Формы и методы научного исследования. Основные требования, предъявляемые к научному исследованию.
23. Анализ теоретико-экспериментальных исследований.
24. Справочно-информационные издания. Их виды.
25. Планирование научного исследования.
26. Постановка проблемы исследования, ее этапы.
27. Определение целей и задач исследования.
28. Характерные черты современной науки.
29. Изобретения, полезные модели.
30. Информационные потоки, их виды.
31. Научные издания. Виды научных изданий.
32. Интеллектуальная собственность и ее защита.
33. Общие требования к научно-исследовательской работе.
34. Промышленные образцы и их правовая охрана.
35. Учебные издания. Виды учебных изданий.
36. Назначение библиотек. Их функции, виды.
37. Особенности патентных исследований.
38. Каталоги и картотеки. Виды каталогов.
39. Библиографические указатели.
40. Универсальная десятичная классификация (УДК).
41. Поиск и отбор патентных документов.
42. Работа с книгой. Предварительное ознакомление с книгой.
43. Внедрение завершенных научных исследований в производство.
44. Особенности подготовки рефератов.
45. Эффективность научных исследований: основные виды эффективности научных исследований, критерии оценки.
46. Рецензирование и защита магистерских работ.
47. Особенности подготовки докладов.
48. Особенности подготовки и защиты курсовых работ.
49. Особенности подготовки магистерских работ.
50. Работа над литературными источниками и способы изучения научного текста.

7. ОБРАЗЕЦ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

ГОУ ВПО «ДОНЕЦКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ

Направление подготовки: 38.03.03 «Управление персоналом»,

Профиль:

Программа подготовки: бакалавриат

Семестр: 4 (нормативный срок обучения), 1 (ускоренный срок обучения)

Учебная дисциплина: «**«Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом»»**

Модульный контроль № 1

Вариант № n

1. Теоретическое задание

1. Цели и задачи науки. Субъект и объект науки.
2. Теоретические методы исследования.

2. Тестовое задание

1. К видам научной деятельности не относятся:

- А) научно-исследовательский, научно-информационный
- Б) научно-познавательный, научно-исследовательский
- В) научно-организационный, научно-информационный

2. К общелогическим методам исследования относят:

- А) анализ, дедукция
- Б) обобщение, абстрагирование
- В) эксперимент, сравнение

3. Сфера человеческой деятельности, направленная на производство новых знаний о природе, обществе и мышлении – это:

- А) научные исследования
- Б) наука
- В) Научно-исследовательская деятельность

4. К методам теоретического уровня исследования относят:

- А) обобщение, абстрагирование
- Б) формализация, сравнение
- В) эксперимент, сравнение

5. К методам эмпирического уровня исследования относятся:

- А) сравнение, анализ
- Б) синтез, обобщение
- В) моделирование, наблюдение

6. Исходные положения какой-либо отрасли науки - ...

- А) гипотеза
- Б) аксиома
- В) принцип

7. Какие различают потоки информации:

- А) достоверный, недостоверный
- Б) нисходящий, восходящий
- В) научные, справочные

8. К видам научных изданий не относятся:

- А) монография
- Б) препринт
- В) хрестоматия

9. Что из перечисленного не считается изобретением:

- А) решения, касающиеся только внешнего вида изделий и направленные на удовлетворение эстетических потребностей
- Б) программы для электронных вычислительных машин
- В) открытия, а также научные теории и математические методы\

10. Научная задача, охватывающая определенную область научного исследования – это:

- А) проблема
- Б) предмет
- В) тема.

Утверждено на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда».

Протокол №__ от _____.

Зав.кафедрой _____ д.э.н., проф. Н.Д.Лукиянченко

Экзаменатор _____ ст.преподаватель Н.А.Елисеева

9. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ЗАДАНИЯ МОДУЛЬНОГО КОНТРОЛЯ

Максимальная общая сумма баллов, которую может получить студент, успешно выполнив все виды заданий, составляет 20 баллов.

1. Теоретическое задание в случае полного правильного ответа на два вопроса – 10 баллов; в случае ответа на один вопрос 5 баллов, в случае определенных неточностей или неполного ответа – 3 балла; ответа нет – 0 баллов.

2. Каждый правильный ответ на тестовое задание – 1 балла. Всего 10 правильных ответов – 10 баллов.

10. КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ОБЩЕЙ УСПЕВАЕМОСТИ

Общая оценка знаний студентов по дисциплине проводится по 100-балльной шкале согласно следующим критериям:

Содержательные модули	Вид работы	Баллы
Содержательный модуль 1	Организационно-учебная работа студента в аудитории	10
	Самостоятельная работа	20
	Модульная контрольная работа	20
	Итого	50
Содержательный модуль 2	Организационно-учебная работа студента в аудитории	10
	Контрольная работа	20
	Самостоятельная работа	20
	Итого	50
Общий итог		100

Организационно-учебная работа студента в аудитории оценивается на основе таких критериев как посещаемость занятий, активность во время проведения лекционных и практических занятий (вопросы лектору по теме лекционного материала, участие в обсуждении пройденного материала, и т.п.).

Самостоятельная работа (включая выполнение СРС и ИРС) максимально оценивается в 20 баллов по каждому содержательному модулю. В разрезе отдельных тем оценивание осуществляется следующим образом.

Оценивание СРС и ИРС

по дисциплине «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом»

№ п/п	Тема	СРС	ИРС	Итого по теме
Содержательный модуль 1. Фундаментальные основы научно-исследовательской деятельности в управлении персоналом				
1	Тема 1. Введение в дисциплину «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом».	2	1	3
2	Тема 2. Принципы организации исследовательского проекта.	2	1	3
3	Тема 3. Методы исследований в управлении персоналом.	2	1	3
4	Тема 4. Аналитический и синтетический методы в исследованиях	2	1	3
5	Тема 5. Метод аналогии в научном исследовании.	2	1	3

	Подготовка реферата по одной из тем			5
<i>Итого по 1 содержательному модулю</i>				20
Содержательный модуль 2. Логико-структурные особенности прикладных исследований в управлении персоналом				
6	Тема 6.Процесс логического построения и реализация социологического исследования.	2	2	4
7	Тема 7. Этапы исследования.	2	2	4
8	Тема 8.Методы построения системы стратегического управления персоналом.	2	2	4
9	Тема 9.Модели интерпретации данных и представление научных результатов исследования.	1	2	3
Подготовка реферата по одной из тем				5
<i>Итого по 2 содержательному модулю</i>				20
<i>Всего по СРС и ИРС</i>				40

Виды заданий по СРС и ИРС

Содержательный модуль 1. Фундаментальные основы научно-исследовательской деятельности в управлении персоналом															
Количество баллов	Т1		Т2			Т3		Т4		Т5					Итого баллов
	СРС	ИРС	СРС		ИРС	СРС	ИРС	СРС	ИРС	СРС		ИРС			
	Тесты	Презентация	Тесты	Реферат	Сообщение	Тесты	Конспект 3 вопроса	Тесты	Презентация	Тесты	Сообщение по странам	Презентация	Реферат		
max	1	2	1	2	2	1	2	2	2	1	1	1	2		20

Содержательный модуль 2. Логико-структурные особенности прикладных исследований в управлении персоналом													Всего баллов по СРС и ИРС
Количество баллов	Т6				Т7			Т8		Т9		Итого баллов	
	СРС			ИРС	СРС		ИРС	СРС		СРС			
	Презентация	3 вопрос. Конспект	Тесты	Сообщение	Тесты	3 вопрос. Конспект	Презентация	Таблица с примерами форм охраны ИС	Тесты	Сообщение	Презентация		
max	2	2	2	2	1	2	2	2	1	2	2	20	40

Порядок оценивания учебных достижений обучающихся

Оценка по шкале ECTS	Оценка по 100-балльной шкале	Оценка по государственной шкале (экзамен, дифференцированный зачет)	Оценка по государственной шкале (зачет)
A	90-100	5 (отлично)	зачтено
B	80-89	4 (хорошо)	зачтено
C	75-79	4 (хорошо)	зачтено
D	70-74	3 (удовлетворительно)	зачтено
E	60-69	3 (удовлетворительно)	зачтено
FX	35-59	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной аттестации	не зачтено
F	0-34	2 (неудовлетворительно) с возможностью повторной сдачи при условии обязательного набора дополнительных баллов	не зачтено

11. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Для проведения лекционных и практических занятий требуется аудитория на группу, оборудованная меловой или интерактивной доской, мультимедийным проектором и экраном, ноутбук, выход в Интернет, Wi-Fi доступ в корпусах университета, текстовые и электронные ресурсы Научной библиотеки университета и других библиотечных баз данных.

В процессе обучения студенты имеют возможность использовать учебные материалы по дисциплине «Модели управления персоналом», размещенные на платформе Moodle Центра дистанционного образования экономического факультета ГОУ ВПО «ДонНУ». С использованием ресурсов платформы дистанционного обучения также осуществляется текущий контроль знаний студентов на основе тестирования, размещения для проверки результатов самостоятельной работы.

12. РЕСУРСЫ ЭЛЕКТРОННОГО ОБУЧЕНИЯ И ДИСТАНЦИОННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Изучение дисциплины «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» может осуществляться с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий:

1. **Дистанционный курс** «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом доступен по ссылке на платформе Moodle Центра дистанционного обучения экономического факультета ГОУ ВПО «ДОННУ»: <http://ef.donnu-support.ru/moodle/course/view.php?id=850>
2. **Облако сервиса mail.ru Елисеевой Н.А.** Папка «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» <https://cloud.mail.ru/home/Елисеева%20Н.А.>

13. РЕКОМЕНДОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

Дисциплина «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом»			
№ п/п	Наименования основной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке	Наличие электронной версии в ЭБС:
		«ДОННУ»	«ДОННУ»
1	Судариков, С. А. Авторское право: учебник для бакалавров / С. А. Судариков. - Москва: Проспект, 2018. - 464 с..	1	

2	Борецкая, Н. П. Основы научных исследований : учеб. пособие для студентов / Н. П. Борецкая, Е. В. Кравченко ; Донецкий ин-т рынка и соц. политики. - Донецк : Дон. ин-т рынка и соц. политики, 2014. - 134 с.	1	
3	Кожухар, В. М. Основы научных исследований: учеб. пособие /В.М. Кожухар. - Москва: Дашков и К, 2010. - 216 с.	30	
4	Шкляр, М. Ф. Основы научных исследований : учеб. пособие / М. Ф. Шкляр. - 3-е изд. - Москва : Изд.-торг. корпорация "Дашков и К", 2015. - 243 с.	19	
5	Кузнецов, Ю. М. Патентознавство та авторське право: підруч. для студ. вищ. навч. закл. / Ю. М. Кузнецов; Нац. техн. ун-т України "Київський політехн. ін-т". - [2-ге вид. - Київ : Кондор, 2012. - 442 с.	29	
6	Столяров, Ю. Н. Эволюция библиотечного фондоведения / Ю. Н. Столяров, Н. Н. Кушнарченко, А.А. Соляник; под ред. Ю. Н. Столярова. - М.: Изд-во Фаир, 2017. - 687 с.	1	
7	Соловйов, С. М. Основи наукових досліджень: навч. посіб. для студентів вищ. навч. закладів / С. М. Соловйов. - К.: ЦУЛ, 2007. - 176 с. Електронна версія: скачати . Для читачів НБ ДонНУ. Розмір файлу: 1,43 Мб. [Електронний ресурс]. – Режим доступу http://library.donnu-support.ru/catalog/scripts/wek2.exe/		+
8	Ковальчук, В. В. Основи наукових досліджень : навч. посібник / В. В. Ковальчук. - Киев : Слово, 2009. - 240 с.	47	
9	Шейко, Василь Миколайович. Організація та методика науково-дослідницької діяльності: підруч. для студ. вузів /В.М. Шейко, Н.М. Кушнарченко. - 5-те вид. - К.: Знання-Прес, 2006. - 307 с.	2	
10	Кушнарченко, Н.М. Науковаобробкадокументів: Підручник/Н.М. Кушнарченко, В.К. Удалова. - 2-ге вид. - К.: Знання, 2004. - 331 с.	3	
11	Елисеева, Н.А. Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом: конспект лекций для студентов направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом /Елисеева Н.А.– Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2016. – 82 с. – [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=14269		+
12	Методические указания к изучению учебной дисциплины «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» / Н.А. Елисеева. – Донецк: ГОУ ВПО «ДОННУ», 2020. – 23 с. [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://ef.donnu-support.ru/moodle/mod/resource/view.php?inpopup=true&id=12651		+
	Наименований основной литературы: 12	133 печатных экземпляра	3 электронных ресурса
№ п/п	Наименования дополнительной литературы	Кол-во экземпляров в библиотеке	Наличие электронной версии в ЭБС: «Университет ская библиотека ONLINE»
1	Милославская, Е.Г. Авторское право: крат. курс / Е. Г. Милославская. - Москва: Проспект, 2017. - 127 с.	1	
2	Основи наукових досліджень : навч. підручник / [В. І. Саяк та	5	

	ін.; за ред. В. І. Саюк, Є. Р. Чернишової] ; Національна акад. пед. наук України, Університет менеджменту освіти. - Київ : Пед. думка, 2014. - 143 с.		
3	Назаренко, А.Г. Интеллектуальная собственность: содержание и формы экономической реализации: дис. на соиск. науч. степ. канд. экон. наук / Назаренко Александр Григорьевич; науч. рук. Е. В. Клишова; Донецкий нац. ун-т. - Донецк, 2016. - 196 л.	1	
4	Методические указания к подготовке и защите магистерских и дипломных работ по специальности "Радиофизика и электроника": для студентов физ. фак. дневной и заочной форм обучения / [сост. В. Г. Крыжановский, С. П. Сергиенко]; Донецкий нац. ун-т. - Донецк : ДонНУ, 2011. - 37 с.	1	
5	Соловійов, І.О. Науково-методологічні основи формування та розвитку системи агромаркетингу: автореф. дис. на здоб. наук. ступ. д-ра экон. наук / Соловійов Ігор Олександрович ; Укр. акад. аграр. наук, Нац. наук. центр "Ін-т аграр. економіки". - Київ, 2009. - 37 с.	1	
6	Кузнецов, Ю. М. Патентознавство та авторське право: Підруч. для студ. вищ. навч. закл. / Ю. М. Кузнецов; Нац. техн. ун-т України "Київ. політехн. ін-т". - К.: Кондор, 2008. - 427 с..	20	
7	Романчиков, В.І. Основи наукових досліджень: навч. посіб. / В. І. Романчиков ; Укр. акад. бізнесу та підприємництва. - К.: Центр учбової л-ри, 2007. - 254 с. Електронна версія: скачати . Для читачів НБ ДонНУ. Розмір файлу: 1,09 Мб. Формат: pdf. [Електронний ресурс]. – Режим доступу http://library.donnu-support.ru/catalog/scripts/wek2.exe/		+
8	Основы научных исследований: учеб.-метод. материалы / [сост.: Н. А. Бардашевич, Т. В. Михайлина, И. В. Стадник и др.] ; Донец. нац. ун-т, каф. гос.-правов. дисциплин. - Донецк : ДонНУ, 2007. - 81 с.	15	
9	Оркина, Е. А. Интеллектуальная собственность: экономическое содержание и юридическая форма: учеб. пособ. для студентов вузов / Е. А. Оркина. - Ростов-на-Дону : Феникс, 2006. - 350 с.	1	
10	Основы научных исследований: теория и практика: учеб. пособие для студентов вузов по специальностям в области информационной безопасности / В. А. Тихонов, Н. В. Корнев, В. А. Ворона, В. В. Остроухов. - М.: Гелиос АРВ, 2006. - 350 с.	2	
	Наименований дополнительной литературы: 10	47 печатных экземпляров	1электронный ресурс
	Всего по дисциплине «Методология и практика прикладных исследований в управлении персоналом» Наименований: 22	180 печатных экземпляров	4электронных ресурсов
№ п/п	Периодические издания	Кол-во экземпляров в библиотеке	Наличие электронной версии в ЭБС:
1	Электронный научно-практический журнал «Современные научные исследования и инновации». [Электронный ресурс]. – Режим доступа http://web.snauka.ru/issues/tag/ryinok-truda		+
2	Эксперт. [Электронный ресурс]. – Режим доступа http://expert.ru/		+
3	Электронные версии научных и технических журналов. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа http://www.sciencedirect.com/		+
4	Поисковая система информации о научных исследованиях Scirus.		+

	[Электронный ресурс]. – Режим доступа – http://www.scirus.com/srsapp/		
5	Универсальный поисковый сервер Google. [Электронный ресурс]. – Режим доступа http://www.google.com		+
6	Универсальный поисковый сервер Yahoo. [Электронный ресурс]. – Режим доступа – http://www.yahoo.com		+
7	Мир знаний. - [Электронный ресурс]. – Режим доступа http://mirznanii.com/a/166168/osnovy-nauchnykh-issledovaniy		+
	Наименований: 7		7 электронных ресурса

14. ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

1. Электронный научно-практический журнал «Современные научные исследования и инновации» <http://web.snauka.ru/issues/tag/ryinok-truda>
2. Эксперт <http://expert.ru/>
3. Электронные версии научных и технических журналов – <http://www.sciencedirect.com/>
4. Поисковая система информации о научных исследованиях Scirus – <http://www.scirus.com/srsapp/>
5. Универсальный поисковый сервер Google – <http://www.google.com>
6. Универсальный поисковый сервер Yahoo – <http://www.yahoo.com>
7. Мир знаний <http://mirznanii.com/a/166168/osnovy-nauchnykh-issledovaniy>

17. ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

1. Windows 7 PRO (корпоративная лицензия ДОННУ № 46484614);
2. Microsoft Office (корпоративная лицензия ДОННУ лицензия № 46472919);
3. Microsoft Visual Studio (лицензия программы DreamSpark для высших учебных заведений);
4. Лицензии GPL для свободного программного обеспечения: Антивирус Касперского, Libre Office, Adobe Acrobat Reader, xPDF, Paint.NET.

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда» в соответствии с основной образовательной программой и учебным планом направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденного Ученым советом университета, протокол № ____ от «__». _____ 2021 г.

Протокол № ____ от «__» _____ 2021 г.

Зав. кафедрой

(подпись)

Н.Д.Лукьянченко
(ФИО)

Рабочая программа рассмотрена и переутверждена на заседании кафедры «Управление персоналом и экономика труда» в соответствии с основной образовательной программой и учебным планом направления подготовки 38.03.03 Управление персоналом, утвержденного Ученым советом университета, протокол № ____ от «__». _____ 2021 г.

Протокол № ____ от «__» _____ 2021 г.

Зав. кафедрой

(подпись)

Н.Д.Лукьянченко
(ФИО)